

Blickwechsel®

Leadership-Qualitäten stärken
durch emotionales Lernen

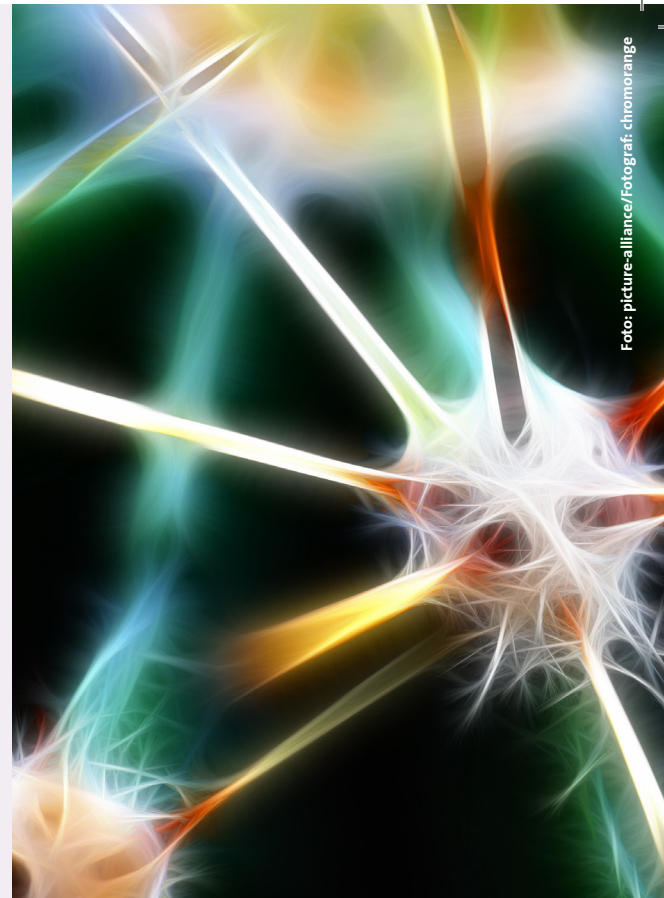




Foto: picture-alliance/Picture Press, Fotograf: Falk Herrmann

Leadership-Qualitäten stärken

Persönlichkeiten sind gefragt

Führungskräfte sind hohen Erwartungen ausgesetzt. Mit zufriedenen, hoch motivierten Mitarbeitenden sollen immer höhere Unternehmensziele erreicht werden. Die Arbeitsdichte nimmt zu, der Druck steigt. Dies erfordert die Fähigkeit, sich schnell auf Unvorhergesehenes einstellen und angemessen reagieren zu können. Persönlichkeiten sind gefragt. Doch wo bleibt im hektischen Berufsalltag die Zeit, sich herauszuziehen und das eigene Handeln zu reflektieren?

Hier setzt Blickwechsel® an

Blickwechsel® bietet Führungskräften die Möglichkeit, die Berufsroutine für kurze Zeit zu verlassen und gezielt an der persönlichen Weiterentwicklung zu arbeiten. Sie tauchen in eine Lebens- und Arbeitswelt ein, die sich stark von der vertrauten Business-Umgebung unterscheidet.

Ob im Altenheim, in der Werkstatt für Menschen mit Behinderung, in der Justizvollzugsanstalt oder im betreuten Wohnen für Jugendliche – bei Blickwechsel® arbeiten Führungskräfte aktiv in einer sozialen Einrichtung mit. Und zwar nicht in der Geschäftsführung, sondern bei der Arbeit von Mensch zu Mensch.

In eine andere Rolle schlüpfen

Die Komfortzone verlassen

Führungskräften eröffnet sich eine völlig fremde Welt, wenn sie eine soziale Einrichtung betreten. Sie haben die Komfortzone verlassen, wagen sich auf unbekanntes Terrain und wissen erst einmal nicht, was auf sie zukommt. Vertrautes fällt weg. Funktion und Titel werden bedeutungslos. Jetzt sind sie ausschließlich in ihrem Menschsein gefragt.

Ein Manager in der Jugendhilfe

Der Diplom-Kaufmann Ralph Carle hat Blickwechsel® im Johannes-Falk-Haus in Stuttgart absolviert. Dort arbeitete er mit Jugendlichen, die auf Grund von Gewalterfahrung, Sucht oder psychischer Krankheit persönlich und beruflich nie Fuß gefasst haben. Manch unvorstellbare Lebensgeschichte hat er sich angehört: *„Ein junger Mann erklärte mir, dass in seiner ganzen Kindheit nie jemand gemeinsam mit ihm gefrühstückt habe. Da beginnt man die eigenen Probleme sehr gelassen zu sehen.“* Für seine Arbeit als Führungskraft hat Carle mitgenommen: *„kleine Schritte wahrzunehmen – und dass man an den Stärken der Menschen ansetzen muss.“*

(zitiert aus IHK Magazin WIRTSCHAFT 02/2011)



Die Selbstwahrnehmung schärfen

In der fremden Umgebung sich selbst näher kommen

Wer einen Blickwechsel® wagt, hat nicht nur die Chance, fremde Lebensrealitäten zu entdecken. Führungskräfte lernen auch sich selbst von einer ganz neuen Seite kennen.

Die örtliche und gedankliche Distanz zum Berufsalltag eröffnet die Möglichkeit, sich ganz auf sich selbst und den zwischenmenschlichen Kontakt zu konzentrieren. Die Arbeit mit Menschen, denen man ansonsten selten begegnet, und der damit verbundene Rollenwechsel schärfen die Selbstwahrnehmung.

Auf die Reflexion kommt es an

Die Beobachtung und das Hinterfragen des eigenen Verhaltens fördern wir ganz gezielt mithilfe unseres bewährten Reflexionskonzeptes: Im Einführungsworkshop bereiten wir die Führungskräfte auf die Arbeit in der sozialen Einrichtung vor. Im Auswertungsworkshop werden die Erfahrungen sortiert und reflektiert. Mit unserem Coaching-Ansatz unterstützen wir die Führungskräfte beim Transfer der neuen Erkenntnisse in das eigene Business.



Das Besondere an Blickwechsel®

Starke Lernimpulse

- Blickwechsel® ist Lernen in realen Situationen.
- Führungskräfte machen Erfahrungen jenseits des Gewohnten.
- Lernen findet mit emotionaler Beteiligung statt.
- Das Lernen wird nachhaltig durch begleitende Reflexion.
- Die Erfahrungen werden auf das eigene Business übertragen.

Herausforderung macht Spaß

„Wissenschaftliche Studien zeigen: Lernprozesse gelingen umso besser, je stärker sie an positive Gefühle gekoppelt sind. Dazu gehören die Sinnhaftigkeit des eigenen Handelns und die Wertschätzung durch andere. Lernende brauchen außerdem Aufgaben, an denen sie wachsen können. Die Agentur mehrwert hat diese Erkenntnis in ein innovatives Lernkonzept so übertragen, dass Herausforderung sogar Spaß macht.“

Dies attestiert uns der renommierte Hirnforscher Prof. Dr. Gerald Hüther, Universität Göttingen.





Foto: picture-alliance/Fotograf: chromorange

Impulse für die Führungsrolle

Was Teilnehmende sagen:

Leadership-Themen

„Durch die individuelle Förderung der Menschen in der Behinderteneinrichtung ist mir deutlich geworden, dass ich auf unterschiedliche Mitarbeiter unterschiedlich eingehen muss.“

Diversity

„Die Erfahrung hat mich im Umgang mit schwierigen Mitarbeitern gestärkt. Ich rege mich nicht mehr so schnell auf und bin gelassener.“

Gelassenheit

„Von den Erzieherinnen habe ich gelernt, konsequent zu sein.“

Klarheit in der Führungsrolle

Agentur *mehrwert*

Unsere Kompetenz

- Wir verfügen über langjährige Erfahrungen an der Schnittstelle zwischen Wirtschaft und sozialem Sektor.
- Blickwechsel® beruht auf unserem Ansatz „Lernen in fremden Lebenswelten“, für den wir mehrfach ausgezeichnet wurden.
- Insgesamt haben bereits über 250 Führungskräfte an Blickwechsel® teilgenommen.

Jeden Blickwechsel® gestalten wir individuell nach Ihren Bedürfnissen. Gerne vermitteln wir Ihnen Referenzen.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf!



Gabriele Bartsch, M.A.
Geschäftsführerin
Tel.: 0711/123 757-37
E-Mail: bartsch@
agentur-mehrwert.de

Gabriele Bartsch, Soziologin und Kulturwissenschaftlerin mit langjähriger Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung sowie eigener Leitungserfahrung

mehrwert
Agentur für Soziales Lernen gGmbH
Fritz-Elsas-Str. 40
70174 Stuttgart





***Erfahrungen**, auf die es ankommt*



www.agentur-mehrwert.de