

## Open up! als #EngagiertAufDistanz-Projekt

Azubis der Zwick Roell Gruppe packen gemeinsam an und erschaffen im Oktober 2020 einen Barfuß- und Fitness-Pfad: Die neun Azubis hatten viel Gestaltungsspielraum, eine Menge Spaß und konnten ihren Teamgedanken stärken. Gleichzeitig haben sie großes Interesse an den Beschäftigten der St. Elisabeth Stiftung, WfbM Biberach, gezeigt. In den Pausen kam es draußen zu netten Kontakten, natürlich immer mit Abstand und Mund-Nasen-Schutz. Das ist Engagement und Perspektivenwechsel in Zeiten von Social Distancing!



### Open up! als #EngagiertAufDistanz-Projekt

Sechs Auszubildende der Oskar Frech GmbH + Co. KG arbeiteten im September 2020 für zwei Wochen auf dem Paulinenhof in Hertmannsweiler. Aufgrund der Corona-Situation, wurden die Azubis in zwei Gruppen aufgeteilt. Eine Gruppe von drei Personen arbeitete an der Umgestaltung eines Unterstands für die Schweine des Hofes, das zweite Trio hat sich etwas außerhalb des Hofes, am Rande des Waldes gemütlich gemacht. Dort steht ein Unterstand für die Rinder des Hofes, welcher Teil der Sommerweide ist. Die Azubis hatten auf dem Hof sehr viel Spaß mit den dort lebenden und arbeitenden Menschen. Vorurteile und Ängste wurden schnell abgebaut. Cordula Eva Bauer, Leiterin der Personalentwicklung und Ausbildung bei Oskar Frech meint, dass dieser „Perspektivenwechsel“ wichtig für die Azubis ist und sie dadurch neue Situationen und Lebenswelten kennenlernen können.



## Open up! als #EngagiertAufDistanz-Projekt

Azubis der Creditplus Bank auf Zeitreise im Luise-Schlepp-Haus im September 2020: Auf eine Ausstellung der besonderen Art durften sich die Bewohner\*innen des Luise-Schlepp-Hauses in Stuttgart freuen. 12 Azubis der Creditplus Bank AG erstellten Collagen zu dem Thema „Früher und Heute“.

So wurden Themen, wie die Entwicklung des Autos oder der Frauenrechte künstlerisch dargestellt. Mitte September wurden die Collagen im Luise-Schlepp-Haus ausgestellt und mit lebhaften Diskussionen der Senior\*innen und Besucher\*innen bestaunt. Ein schönes Beispiel, wie auch in Zeiten von Social Distancing, Engagement und Perspektivenwechsel möglich sein können.





**Open up! als fester Bestandteil einer ganzheitlichen Ausbildung**

Bei der DEKRA Automobil GmbH wird der Förderung sozialer Kompetenzen in der Ausbildung junger Menschen eine ebenso hohe Bedeutung beigemessen wie der Vermittlung fachlicher Kompetenzen. Seit 2011 sind die Azubis der DEKRA jedes Jahr für Menschen mit Behinderung und alte Menschen im Einsatz oder arbeiten alternativ in Kinder- und Jugendhilfeeinrichtungen mit wie auf dem Bild die Auszubildende Elena mit unbegleiteten geflüchteten Jugendlichen.



### **Open up! heißt „raus aus der Komfortzone“**

Für eine Gruppe von Auszubildenden bedeutete das, eine Woche lang gemeinsam mit suchtkranken Frauen eine Notunterkunft der sozialen Einrichtung LAGAYA zu renovieren. Dabei lernten die Auszubildenden den Alltag der Frauen kennen und erfuhren, wie LAGAYA diesen eine neue Perspektive gibt.





### **Open up! schweißt zusammen**

Gemeinsam Gutes zu tun und sich zu engagieren, gibt ein gutes Gefühl und stärkt den Zusammenhalt im Team. Die Auszubildenden eines Jahrgangs sind stolz auf ihre Erfahrungen und ihren mutigen Perspektivwechsel bei Open up!