



Profitieren von fremden Lebenswelten

Leadership für Schulleiter*innen

Der Hintergrund

Schulen unterliegen einem starken Wandel. Reformprozesse, wie z.B. das Errichten von Ganztages- und Gemeinschaftsschulen, Neuerungen im Bildungsplan etc. verlangen von Schulleiter*innen eine vermehrte Konzentration auf Leadership, dessen Rolle im Gelingen von Veränderungsprozessen bisher jedoch zu wenig beachten fand. Durch die zweimodulige Fortbildung mit zusätzlicher regionaler kollegialer Beratung sollen Schulleitungen in der Herausbildung einer Leadership-Orientierung gestärkt werden. Die Teilnehmer*innen sollen deutlich zwischen ihrer Management-Aufgabe und ihrer Leadership-Funktion differenzieren können und motiviert werden, die Leadership-Rolle (v.a. Blick für das große Ganze, Blick in die Zukunft, Vermittlungskompetenz von Sinn und Motivation) einzunehmen und auszubilden.

Ziel

Dieser Lehrgang befähigt die Teilnehmer*innen, ihre Leadership-Kompetenzen zu schärfen sowie ihre Haltung und Rolle als Schulleiter*in zu reflektieren.

Zielgruppe

Schulleiter*innen aller Schularten in Baden-Württemberg

Der Ablauf

Link it! Train-the-Trainer besteht pro Fortbildungsdurchgang aus zwei zweitägigen Modulen. Module und kollegiale Beratung werden neben der Moderatorin von einer Fachberaterin für Schulentwicklung des Zentrums für Schulqualität und Lehrerbildung Baden-Württemberg (ZSL) begleitet.

Modul 1 (2 Tage): Leadership Einführung

- Was ist der Unterschied zwischen Management und Leadership?
- Worauf kommt es an? – Entwicklung von relevanten Werten
- Entwicklung von Transfervorhaben bis zum nächsten Modul
Exemplarisch kann dies an einem Schulcurriculum Soziale Kompetenzen entwickelt werden
- Was ist eine wertschätzende Haltung als Schulleitung und wie kann ich diese einüben?
Zur Rolle und Vorbildfunktion von Schulleitungen
- Reflektieren als Schlüsselqualifikation

Zwischen den beiden Modulen findet eine angeleitete kollegiale Beratung in Kleingruppen statt.

Modul 2 (2 Tage): Leadership und Schulentwicklung

- Was sind organisatorische Voraussetzungen für Schulentwicklung?
- Wer sind die relevanten Stakeholder?
- Salutogenese und Führungshandeln
- Abschluss und Evaluierung des eigenen Transfervorhaben



Profitieren von fremden Lebenswelten

Kostenplan Leadership für das Schuljahr 2021/2022

Kostenart	Betrag in Euro
Personalkosten	
Projektleitung	3.600,- €
Projektorganisation	1.800,- €
Organisation der kollegialen Beratung	1.000,- €
Sachkosten	
Honorar externe Trainer*innen	4.000,- €
Allgemeiner Geschäftsaufwand (Miete, Betriebskosten, IT, Materialien, Werbemittel etc. über 3 Jahre)	800,- €
Summe Projektkosten	11.200,- €

Finanzierungsstand im Schuljahr 2021/2022

Einnahmen	Betrag in Euro
Bei Dritten angefragt: Zentrum für Schulqualität und Lehrerbildung Baden-Württemberg (ZSL BW)	3.000,- €
Benötigte Fördermittel	8.200,- €
Summe Finanzierung	11.200,- €